

**LA PLACE
DES
FEMMES-ADMINISTRATEURS
DANS LES
SOCIÉTÉS FRANÇAISES COTÉES
SUR
EURONEXT PARIS**

PAGES D 'INTRODUCTION A LA PRÉSENTATION

**Gouvernance & Structures
Guy Le Péchon**

**Audition Sénat
13 septembre 2010**

- Quelques mots des activités du Cabinet de conseil Gouvernance & Structures
 - Diagnostic sur fonctionnement/composition des Conseils d'Administration et de Surveillance
 - Recrutement de mandataires sociaux
 - Formation et Séminaires
 - Technologies de l'information pour les administrateurs
 - Enquêtes / Etudes = données de base pour du « benchmarking »
 - *L' étude présente a été uniquement financée sur les fonds propres de G & S, y compris pour les vérifications des calculs par le cabinet de conseil Management, Assistance et Transition*

PLAN DE LA PRÉSENTATION

- Où en est-on dans les sociétés cotées françaises ? (Extraits de l'étude G & S)
- Que pourrait-on faire pour améliorer la situation ?
- Remarques sur les propositions de lois étudiées par le Sénat

POURQUOI UNE ÉTUDE SUR CE THÈME ?

La présence de femmes administrateurs dans les Conseils d'Administration

- est un symbole fort
- les études existantes montrent que cette présence est positive

Les sociétés moyennes ont moins fait l'objet de travaux approfondis.

Des compléments d'informations pour le CAC 40 sont possibles

Éléments pour des comparaisons statistiques (« benchmarking ») pour les entreprises

UNE REMARQUE PRÉLIMINAIRE IMPORTANTE

Bien que la suite du propos présente de nombreux chiffres,

**comme pour les hommes, la qualification/compétence
au sens très large du terme,
des
femmes-administrateurs
importe plus que leur seul nombre.**

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE L'ÉTUDE

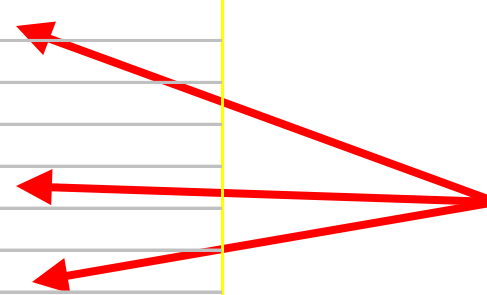
- Disposer d'une base de données fiables, sur plusieurs années et à jour pour mener des analyses statistiques et nominatives
- Participer à une évolution sociétale
 - apport d'informations objectives inédites et d'idées nouvelles
 - soutien des acteurs
 - Présidents de Conseils d'Administration ou de Surveillance
 - Administrateurs
 - Dirigeants
 - Organismes de promotion et/ou de régulation (*dont le législateur*)
 - de la bonne gouvernance des entreprises
 - des femmes qualifiées

ORIGINE ET CHAMP DES DONNÉES

- Sociétés cotées sur EURONEXT PARIS
- A partir de la liste AMF de 754 sociétés, les mêmes 513 ont été suivies en 2007, 2008 et 2009
 - Elimination des sociétés en évolution forte, filiales de groupes étrangers et de Big Caps, infos non trouvées,....
 - *L'échantillon retenu n'est pas exhaustif, mais sûrement très représentatif,*
- Rapports annuels disponibles:
 - Fin septembre 2008 (dont ceux clos au 31 12 2007) - *2007 dans la suite*
 - Fin juin 2009 (dont ceux clos au 31 12 2008) - *2008 dans la suite*
 - Fin juin 2010 (dont ceux clos au 31 12 2009) - *2009 dans la suite*
- L'étude a porté sur tous les mandataires sociaux
 - Administrateurs et Membres de Directoires
- La présente présentation se limite à des extraits pour 2009 et avec des remarques sur l'évolution depuis 2007 concernant:
 - Présidents de Conseils, DGs et Présidents de Directoires dont les femmes
 - Femmes-Administrateurs

TAILLE ET MODE DE GOUVERNANCE DES SOCIÉTÉS ÉTUDIÉES G & S

REPARTITION PAR CAPITALISATION	Nb	%	Grossièrement
A Large Cap (plus de 1 000 M€)	125	24%	UN QUART
CAC 40	40	8%	
A non CAC	85	17%	
B Mid Cap (150 M€< <1 000 M€)	135	26%	UN QUART
C Small Cap (<150 M€)	253	49%	LA MOITIE
Total	513	100%	
MODE DE GOUVERNANCE			
% de Gouvernance "Bicéphale" = Un Pdt non exécutif + un DG ou Pdt. Dir exécutif			
CAC	21	53%	
A non CA	34	40%	
B	67	50%	
C	96	38%	
Total	218		
<p>Moins de gouvernance "bicéphale" quand la taille diminue Stable pour le CAC 40 Augmentation pour les autres compartiments par rapport à 2007</p>			



Pour obtenir des renseignements sur l'ensemble du contenu de cette présentation,
merci de contacter:

Guy Le Péchon, Associé/Gérant
(06 16 31 07 15)
guy.le-pechon@m4x.org

G&S

Gouvernance & Structures
55, avenue Marceau,
75116 Paris

<http://www.g-et-s.com>