

# Executive Certificate Gouvernance 5.0 pour Instances Dirigeantes Innovantes.



Ref.: GV05-25

La Corporate Gouvernance est confrontée à de nombreuses et nouvelles évolutions qui représentent des défis systémiques et multidimensionnels pour les entreprises : par exemple les impacts - du combat contre le réchauffement climatique sur les entreprises pétrolières, - des avancées scientifiques en biotechnologie et de la démographie sur les industries pharmaceutiques et de santé, - de la robotique sur les industries manufacturières - ou bien des cryptomonnaies sur les banques ...sont considérables.

L'ambition de ce Certificat est de former les participants aux processus et bonnes pratiques de Corporate Gouvernance tout en tenant compte de ces évolutions et utilisant les moyens disponibles modernes.

"La Gouvernance 5.0 est un concept émergent qui représente une évolution vers des modèles de gouvernance plus inclusifs, adaptatifs, technologiques et durables, cherchant à répondre aux attentes croissantes des parties prenantes dans un monde dynamique et interconnecté."



**Dr. Valérie LEJEUNE : Présidente Fondatrice  
MAISON EFFERVESCENCE, Expert  
CentraleSupélec Exed**

A l'issue de cette formation, les participants seront en capacité de :

- MAITRISER** les processus de la Corporate Gouvernance.
- IDENTIFIER** et **INTEGRER** les avancées sociales, technologiques et scientifiques (ex : **RSE, IA**, Networking, sciences cognitives, biologie...).
- MOBILISER** les outils modernes et des pratiques d'intelligence collective pour élaborer et justifier des décisions pertinentes et agiles, face aux enjeux d'un environnement interconnecté, complexe et en évolution rapide.

# Executive Certificate Gouvernance 5.0 pour Instances Dirigeantes Innovantes.

## Synthèse du programme

- Les Instances Dirigeantes au sein de la « Corporate Gouvernance »
- Les Instances Dirigeantes, piliers de la Stratégie d'entreprise
- L'Entreprise régénératrice
- Les Finances, Rapport annuels, Communication
- La Gestion proactive des Risques et des Crises pour la stabilité de l'entreprise.
- L'intelligence émotionnelle pour aider les dirigeants à jouer leur rôle
- L'intelligence collective et créative pour la réussite des Instances Dirigeantes
- La réalisation d'un mémoire professionnel sur un sujet stratégique au cœur de l'actualité

## Public concerné

- Managers à haut potentiel, souhaitant faire partie des Instances Dirigeantes (COMEX, CODIR) d'ETI ou de grandes PME.
- Managers faisant partie des COMEX, CODIR, souhaitant renforcer leurs compétences et ayant l'ambition des BOARDS.
- Dirigeants ou Administrateurs de PME ou ETI qui veulent se tenir au courant des évolutions et s'adapter.

## Pré-requis

- Avoir une expérience professionnelle en tant que manager d'équipe ou dirigeant
- Avoir de l'appétence pour les Nouvelles Technologies.
- Procédure d'admission à cette formation :  
Entretien téléphonique avec le/la chargé(e) d'affaires pour comprendre les attentes et le projet professionnel du ou de la candidat(e) en lien avec la formation visée.  
Envoi du CV et/ou lettre de motivation au/à la chargé(e) d'affaires ; puis transmission au responsable pédagogique du parcours. Il ou elle étudiera la candidature et validera ou non les prérequis nécessaires à la formation. Retour sous 5 jours ouvrés.  
Si la candidature est validée, le ou la candidat(e) pourra procéder à son inscription via le CPF (si la formation y est éligible), ou via le bulletin d'inscription transmis par le/la chargé(e) d'affaires.

## Les + de la formation

- Exploration de la Corporate Gouvernance par une approche systémique à travers des perspectives croisées, renforçant la capacité des Instances Dirigeantes à gérer la complexité et à prendre des décisions stratégiques équilibrées.
- Intervention d'experts entreprises et d'universitaires de haut niveau.
- Etudes de cas avec simulations de situations.
- Sessions spécifiques en fonction des profils des candidats.
- Mise en relation avec des réseaux professionnels de recrutement et de networking.

### Lieu

Paris (Favorites)

### Tarif

12000 HT

### Dates

Du 06/11/2025 au 03/04/2026

### Durée

12 jour(s)  
84 heure(s)

## QUELQUES CHIFFRES

# Executive Certificate Gouvernance 5.0 pour Instances Dirigeantes Innovantes.

## Le programme

### MODULE 1

#### LES INSTANCES DIRIGEANTES AU SEIN DE LA « CORPORATE GOUVERNANCE »

- Les organes de la Corporate Gouvernance, leurs rôles et fonctionnements (dont nomination).
- Les interactions des Instances Dirigeantes avec les entités opérationnelles, fonctionnelles et les parties prenantes.
- Le panorama des grandes évolutions et leurs impacts sur la Corporate Gouvernance.
- Les aspects juridiques de la Gouvernance, notions de Compliance et de Responsabilité, Organes de régulation (AMF) ou équivalents (AFEP, IFA, Middlednext).

### MODULE 2

#### LES INSTANCES DIRIGEANTES, PILIERS DE LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- L'élaboration et le suivi opérationnel de la stratégie de l'entreprise soumise au Conseil d'Administration.
- Le data sourcing pour suivre en temps réel les opportunités et menaces ; la théorie des jeux.
- Plan stratégique de transformation digitale augmentée par l'IA.
- Plan stratégique visant la neutralité carbone.

### MODULE 3

#### L'ENTREPRISE RÉGÉNÉRATRICE

- La loi Pacte avec la raison d'être des entreprises et sociétés à impact.
- La RSE et l'Éthique, sous le prisme de la philosophie.
- Création et animation un Comité d'Éthique.
- Changement climatique, mesure de l'empreinte carbone organisationnelle et décisionnelle.

### MODULE 4

#### LES FINANCES, RAPPORT ANNUELS, COMMUNICATION

- Suivi trimestriel des budgets, trésorerie et des comptes.
- Prise en compte des recommandations des organes de régulation, reporting intégré.
- Préparation des comptes et rapports annuels.
- Ingénierie (haut de bilan), actions de communication financière.

### MODULE 5

#### LA GESTION PROACTIVE DES RISQUES ET DES CRISES POUR LA STABILITÉ DE L'ENTREPRISE.

- Gestion des risques, en liaison avec le Comité d'Audit.
- Gestion de crises économiques, politiques, sanitaires, et cybercriminalité.
- Gestion de tensions en situation géostratégique.
- Gestion d'un conflit entre intérêts économiques, environnementaux et sociétaux.

# Executive Certificate Gouvernance 5.0 pour Instances Dirigeantes Innovantes.

## MODULE 6

### L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE POUR AIDER LES DIRIGEANTS À JOUER LEUR RÔLE

- Diversité, parité.
- Prise de parole.
- Affirmation de son propre Leadership (charisme en lien avec l'humain et le sociétal).
- Compréhension des relations de pouvoir et augmentation des capacités relationnelles.
- La prise de décision en situation de stress, éviter les biais, gérer les énergies.

## MODULE 7

### L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET CRÉATIVE POUR LA RÉUSSITE DES INSTANCES DIRIGEANTES

- Le Networking physique et numérique pour stimuler les synergies, les réseaux d'influence et de soutien.
- L'Intelligence et la Créativité Collective, approche cognitive et digitale.
- Simulation d'un comité traditionnel d'Instances Dirigeantes.
- Simulation d'un comité hybride d'Instances Dirigeantes.

## MODULE 8

### LA RÉALISATION D'UN MÉMOIRE PROFESSIONNEL SUR UN SUJET STRATÉGIQUE AU CŒUR DE L'ACTUALITÉ

- La Méthodologie de recherche au service des instances dirigeantes.
- Suivi sur la problématique et le protocole d'investigation.
- Suivi sur la rédaction du mémoire avec recommandations pratiques.
- Soutenance et débat devant un jury d'experts et la promotion.

# Executive Certificate Gouvernance 5.0 pour Instances Dirigeantes Innovantes.

## Équipe pédagogique

### Responsable Pédagogique

- Dr.Valérie LEJEUNE - Expert CentraleSupélec Exed. Présidente MAISON EFFERVESCENCE, une société de conseil et formation en Gouvernance, Stratégie, Innovation et Créativité Collective.

### Intervenants

Guy Le PECHON : X, DG Gouvernance & Structures  
Ruben LANDSBERGER : Formateur. Ancien Avocat Fiscal  
Stéphane MEJEAN : Consultant Accounting, Auditing, CRSD  
Ronny ZUFFRANO : Président CITUP | Partner DIMSI  
Dr. Adelaïde De LASTIC : Philosophe, Chercheuse Institut Jean Nicod, Fondatrice PHIL&ORG  
Dr. Tairan WANG : Senior Consultant IBM  
Olivier JULIENNE : DG Groupe Roullier  
Prof. Séverine Le LOARNE : Chaire "Femmes & Renouveau Economique", GEM  
Franck BOSS : Acteur, Fondateur SkylIDev

Avec la participation de :

Dr. Pascal PICQ : Anthropologue, MCF Collège de France  
Dr. Didier DELAIGUE : Président Neostrata  
Dr. Daniela PESCHARD : Enseignante Telecom Paris  
Dr. Sébastien DELMOTTE : CEO MAD-Environnement, Expert CentraleSupélec Exed en Gestion Globale des Risques  
Lucille DESJONCQUERES : Fondatrice & Présidente "Leyders Associates".  
Umesh MUKHI : Associate Prof. Faculty of Management at FGV EAESP  
Alain MARTY : Expert Networking et Media, Président Club Wine Business  
Caroline SELMER : Consultant Formateur Finance CentraleSupélec Exed  
Guillaume RAVEL : Direction des programmes énergies CEA

## Méthodes pédagogiques

- Discussions interactives et présentations orales.
- Simulation de réunion de comités de dirigeants.
- Exercices face à la caméra.
- Consultation et analyse des codes, réglementations, normes.
- Recommandations sur les actions à mener par les Instances Dirigeantes.

## Moyens Pédagogiques

- Cours théoriques.
- Etudes de cas spécifiques.
- Publications et Articles d'actualité.

## Modalités d'évaluation

- Evaluation en continu et sur le mémoire.
- Rédaction et soutenance d'un Mémoire professionnel devant jury.
- Le Mémoire devra traiter d'un sujet de Gouvernance d'Entreprise, tout en intégrant les interactions entre les technologies et les dirigeants au fil des processus d'information, décision et action.

"L'approche en sciences techniques, humaines, sociales, environnementales ainsi que l'approche situationnelle et systémique fournissent des outils fondamentaux de progrès pour construire le futur dont les récents résultats seront utilisés en formation."

**Dr. Didier DELAIGUE : Président Fondateur Neostrata/ Stratégie et Gouvernance**

"Les Instances Dirigeantes des entreprises (Assemblées Générales, Conseils d' Administration, COMEX/CODIR) sont responsables d'élaborer et de décider de la stratégie de l'entreprise tenant compte des nombreuses et fortes évolutions qui nous bouleversent. Il est indispensable que leurs membres soient formés en conséquence.

Exemples d'objectifs clés : Intégration de l'IA, Empreinte Carbone neutre en 2050, 40% de femmes dans les Instances Dirigeantes en 2029 (Loi Rixain)."

**Guy Le PECHON : Associé/Directeur Général Gouvernance & Structures**